



SWEDISH FIRE FIGHTERS

Lönsboda

265-8240
OSBY

0,83 MPa

JANNIKE RICKARDSSON
Deltidsbrandman i
Lönsboda med siktet
inställt på SMO

MAGNUS SJÖHOLM
Ny ombudsman
på BRF!

PROJEKT RÄDDNINGSTJÄNST:
Islivräddning
i Hovdala



VIKING BRANDHUVA

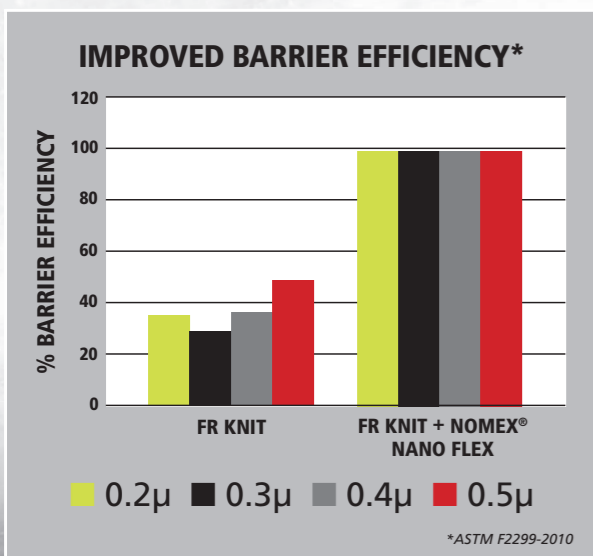
Med ny teknik med Nomex® Nano Flex

Det senaste inom skyddsmaterial i brandhuvor

VIKINGS nya huva med tre lager skyddar områdena runt nacke, öron och käkar mot partiklar

Mellan lagren av mjuk viskos har vi lagt in ett lövtunt lager av Dupont™ Nomex® Nano Flex, som skyddar mot partiklar utan att minska bekvämligheten.

Materialet är både tunnare och lättare än andra flamhämmande material på marknaden. Det andas, har motståndskraft mot flammor och har ett optimalt skydd mot potentiellt farliga partiklar.



BRINAB AB

Box 3005, 850 03 Sundsvall
+46 60 10 17 10
+46 60 10 17 02
www.brinab.se



Skyttevägen 43, 302 44 Halmstad
+46 35-17 17 90
www.brissmans.se

VIKING LIFE-SAVING EQUIPMENT

VIKING-FIRE.COM



OMSLAGSBILD:
ÅSA BRORSSON

Brandmännens Riksförbund, BRF, är med cirka 9 000 medlemmar Sveriges i särklass största organisation för anställda inom räddningstjänsten. BRF, som är en partipolitiskt obunden organisation, ingår i paraplyorganisationen The International Firefighter Unions Alliance (IFFUA), som samlar mer än 600 000 brandmän.

BRF:s bransch- och medlemstidning Swedish Firefighters, SFF, trycks i 13 000 exemplar och distribueras kostnadsfritt – utöver BRF:s medlemmar – även till beslutsfattare i branschen och till samtliga riksdagsledamöter. SFF granskar allt som berör branschen, samt håller läsarna uppdaterade vad gäller sådant som ny teknik, forskning och lagstiftning inom området.

FOTO: PATRICK PERSSON

INNEHÅLL

- 4 LEDARE – Peter Bergh
- 6 Chefredaktören har ordet
- 10 Tekniknyhet: Smarta appen Jourbyte
- 12 Litteratur: *Paradisa Pettersson rycker ut*
- 19 Ombudsmannen har ordet!
- 18 Projekt Räddningstjänst: Islivräddning i Hovdala
- 34 Så ska vi minska arbetsolyckorna på och vid väg
- 36 Räddningstjänsten Östra Kronoberg tänker på miljön
- 38 Serie Et Sudoku

8 OLAS SPALT:
Kärnverksamheten

14 MAGNUS SJÖHOLM
Ny ombudsman på BRF!

26 JANNIKE RICKARDSSON
Deltidsbrandman i Lönsboda

30 CONTAINRARNA
som räddar liv

KONTAKTINFORMATION

SWEDISH FIREFIGHTERS
ANSVARIG UTGIVARE
Tobias Rådenfjord

CHEFREDAKTÖR
Tobias Rådenfjord
chefredaktor@firefighters.se
Tel: 0722-33 44 42

Tryckt upplaga: 13 000 ex



UPPLAGA:
11 800 ex

REDAKTION
Swedish Firefighters
Palmfeltsvägen 19
SE-121 62 Johanneshov

Tel 08-722 34 80

E-mail: kansli@brandfacket.se
Internet: www.firefighters.se
www.brandfacket.se

SKRIBENTER
Peter Bergh, Tobias Rådenfjord,
Ola Morin, Kristoffer Stigson,
Åsa Nilsson.

TRYCK
Ljungbergs Tryckeri AB
www.ljungbergs.se

ANNONSERING
Irmér Media AB
Tel 08-742 10 08
patrik.irmer@firefighters.se

PRODUKTION & LAYOUT
Logviken grafisk form
info@logviken.se
www.logviken.se



Orsak verkan FÖRSTÅ OCH TA ANSVAR

"– HUR BLIR DET FRAMÖVER, som det ser ut nu så dräneras glesbygden på brandpersonal och borde inte ni ta ert ansvar innan det blir farligt" är ett påstående och en fråga i olika versioner som frekvent ställts till Brandmännens Riksförbund och vårt svar är enkelt: Kommunen är enligt Lagen om skydd mot olyckor (LSO) skyldig att se till att medborgarna får en fungerande räddningstjänst. Länsstyrelsen i egenskap av tillsynsmyndighet ser till att kommunerna följer sina handlingsplaner när det gäller detta. Planerna är baserade på vilka risker kommunen har och vilken förmåga man bör ha för att klara uppdraget enligt lagens intentioner och har inget med personal, arbetsmiljö eller ekonomiska frågor relaterat ett avtal i egentlig mening att göra. Har man en risk bör den beaktas och lösas eller hanteras med beredskap för den om något skulle hända och det ansvaret ligger på kommunen. Vårt primära ansvar ligger mot våra medlemmars arbets-situation, deras arbetsmiljö och villkor. Sen påtalar vi naturligtvis vikten av dem och hur det fungerar med och utan räddningstjänst men ansvaret för att det finns en räddningstjänst motsvarande risker och godtagbar förmåga ligger på kommunen.

Kunskapen om problemen inom deltidsorganisationen är inte något nytt i branschen och rimligen inte heller bland beslutsfattare och politiker. Hos vissa organisationers tjänstemän har man dock bytt befattningshavare i en takt som gör att det kanske kan förklara brister i såväl kunskap, verklighetsanknytning som då i problembild. Nu är de i egentlig mening inte beslutsfattare eller borde åtminstone inte vara det. Jag skriver om problem som funnits i många år och i accelererande takt där BRF hela tiden varnat, drivit och påtalat vart vi skulle kunna hamna om inte något görs och nu står vi där. Så många signaler, så många olika faktorer och så kom avtals-droppen som för många blev för mycket. Man har en likande bakgrund och historia i upplevelser och fakta över sin situation i sin tjänst som deltidsbrandman. Din lokala verklighet stämmer inte säger nu centrala aktörer för att sen bli förvånad när man agerar på ungefär samma sätt och kallar det massuppsägning om det är fler än en, fler än tre, fler än sju brandmän som slutar? Det hjälper inte att säga vad-var-det-vi-sa för BRF heller för när vi säger det och säger samma saker vi sagt under de senaste 15 åren då stäms vi. Som uppviglare. Läser man vad som gjorts de senaste 15-20 åren runt deltidsbrandmän så inser man att mycket av irritation, frustration och inte

minst besvikelsen hos deltidsbrandmän är en naturlig konsekvens som i många fall speglar ett slags vanmakt. Vi har försökt hålla våra medlemmar tillbaks och manat till tålamod men problemet nu har varit och är att det har vi gjort så många gånger förr och senast dessutom efter en konflikt så den här gången gick det inte. Vi sa detta före och under förhandlingen med och att ta ansvar kan vara olika saker och här handlar det om att ta ansvar för konsekvenserna av vad alla och inte bara BRF insåg, deltidsbrandmännen som inte får något eller förlorar kommer att bli...förbannade och kanske rent av läggs hjälmen på hyllan.

Det hjälper inte att säga vad-var-det-vi-sa för BRF heller, för när vi säger det och säger samma saker vi sagt under de senaste 15 åren då stäms vi. Som uppviglare.

Säkerhetspolitiken är i ropet och det är inte bara Sveriges yttre gränser utan även inre liv som hotas av den situation vi ser vid räddningstjänsten. Åratal av nedvärdering av de deltidsanställda brandmännen har lett till dagens situation och ingenting annat. Tidigare rekryteringsproblem har utökats till svårigheter att behålla de redan anställda och idag vet ingen om det blir bättre eller rent av sämre. Ens i närtid. Vi vill kunna lita på att räddningstjänsten fungerar när och om vi behöver den men då måste vi också förstå orsaker och verkan, se sambanden och ta ansvar för att det ska kunna fungera och det är bråttom. Erfarenheter visar att har man en gång lagt ned är det i princip omöjligt att rusta upp. Utan betydande resurser och det kan bli väldigt kostsamt. I värsta fall kostar det liv.

Peter Bergh
FÖRBUNDSORDFÖRANDE



KAMPANJ FÖR NOLLVISIONEN!

Plasticprodukter
Vägsäkerhet sedan 1963



LED Varningsljus
6 st ljuspuckar i väska.
Rekommenderat av MSB.



11006 Portabelt Farthinder
Utvalt för tillfälligt Farthinder enligt vägledning från MSB.



12003 Värnamo Slangbrygga
Marknadens bästa Slangbrygga
Värnamo 3 tum.

100 KR RABATT ENDAST FÖR ER!

Erbjudandet gäller endast produkterna i denna annons.
Det går inte att kombinera med andra erbjudanden.
Giltighet tills 15/6-17 ange kod: **säker brandman**

Alla priser är exkl.
moms och frakt



Tel: 0703 888 883

Tel: 0708 445 343

E-mail: order@farthinder.net Web: www.farthinder.net

Överallt där vatten skall pumpas- Dymatic läns-pumpar

Dymatic dränkbara el-läns-pumpar och självsugande motorläns-pumpar i utförande Bensin-, diesel- eller elmotorer.
Pumpkapacitet från 220 L/min upp till 92.000 L/min.
Erbjuder oslagbara egenskaper och fördelar vid alla typer av pumpuppdrag.

Vid läns-pumpning/barriärpumpning, starkt förorenat vatten – översvämmade marktytor.
Vid läns-pumpning, översvämmade garage, källare och fastigheter.
Vid stödpumpning och skydd av livsviktiga samhällsfunktioner och infrastruktur.



Dymatic TRASH 100B 4-takt bensin.
Läns-pumpning översvämning. RTJ SÄRF, Svenljunga.



Dymatic TITAN Vortex läns-slampumpar. El-230 V
Läns-pumpning översvämning, Hultsfred.

För mer info kontakta:

Dymatic
INDUSTRI AB

Överallt där vatten skall pumpas – Dymatic Pumpar

Svarvarvägen 20, 132 38 Saltsjö-Boo • Tel 08-715 02 70 • Fax 08-715 58 59 • E-post info@dymatic.se

Chefredaktören HAR ORDET!

VINTERN ÄR ÄNTLIGEN över i många delar av vårt avlånga land och våren är på intågande. Dagarna blir längre och mörkret ersätts med härligt dagsljus som så många av oss behöver. Det är inte bara glädje och välbefinnande som kommer med våren utan också oro och frustration hos en del. Den 1:e maj riskerar Sverige i stora delar av landet att helt eller delvis stå utan en fungerande räddningstjänst då det nya "moderniserade" avtalet för räddningsmän i beredskap träder i kraft.

Aldrig förr har räddningstjänstens frågor synts och debatterats som nu både i och utanför vår inre sfär vilket kommer ge förutsättningar för fortsatta arbeten. Syns man inte så finns man inte och BRF lyser med sin NÄRVARO. Frågor som BRF drivit och driver tar nu andra ryggar på man försöker bara beskriva dem lite annorlunda men det bjuder vi på. Det viktigaste är att branschen och att brandmännen får det bättre. Det borde kanske fler tycka och lägga ned sin prestige och annat som inte det sunda förnuftet kan förklara. Att alla vill ha en välfungerande räddningstjänst och känna sig trygga är vi väl alla överens om så vad väntar vi på, lös uppgiften. Brandmännen både vill och kan men då måste man börja lyssna på dem och deras enda riktiga branschorganisation, Brandmännens Riksförbund. Swedish Firefighters (SFF) är ett av branschens starkaste verktyg i att kunna påverka arbetsmiljön i och utanför den operativa sfären. Jag vågar påstå att SFF är det absolut kraftfullaste medlet för att få genomslagskraft. SFF är inte bara Sveriges mest spridda branschtidning inom räddningstjänsten utan är nu etablerad utanför också.

Årets andra nummer av SFF bjuder på en presentation av Brandmännens Riksförbunds nya ombudsman Magnus Sjöholm. Magnus som tidigare arbetat som distriktsombudsman, heltidsbrandman och med ett förflutet som

deltidare blir ett fantastiskt tillskott till den ständigt växande organisationen. Läs mer om Magnus i hans presentation och ombudsmännens arbete i den nya återkommande sidan "Ombudsmannen har ordet".

Vi tittar närmre på de 30 medarbetarna i Sundsvall som är gjorda av stål. Räddningstjänsten har sju egna lastväxlare och ett 30-tal egna containrar med utrustning som täcker in de flesta situationer bland annat miljö och kemcontainer, container för stor skadeplats, SMC-container för oljebränder, rökskyddscontainer och flera containrar för skogsbrandsläckning.

Åsa vår stjärnreporter har bevakat en övning kring islivräddning i Hovdala samt skrivit ett mycket intressant porträtt om deltidstjejen Jannike från Lönsboda med siktet inställt på utbildningen SMO.

Räddningstjänsten har sju egna lastväxlarbilar och ett drygt 30-tal olika containrar med utrustning som täcker in de flesta situationer.

- Vi har bland annat flera olika tankar, container för stor skadeplats, SMC-containers för oljecisternbränder, rökskyddscontainer samt flera containrar för skogsbränder.



"CHEFREDAKTÖREN"
Tobias Rådenfjord
chefredaktor@firefighters.se

I ÖVER 25 ÅR HAR VI LEVERERAT
TESTBAND TILL RÄDDNINGSTJÄNSTEN

MYCKET HAR HÄNT UNDER RESANS GÅNG.
TILL EXEMPEL VÅRT NYA BAND MED
LÖPYTA 235 x 70 cm.

Läs mer på www.cardionics.se



CARDIONICS

Kalendariet Firefighters 2017

KRISBEREDSKAP
5-6 april, Helsingborg www.krisberedskap2017.se

VATTENSÄKERHET
26-27 april, Helsingborg www.vattensakerhet2017.se

BRANDSKYDD I BOSTADSHUS
3-4 maj, Malmö

BRAND- & RÄDDNING
10-11 maj, Västervik www.brandbefal.se

BRAND 2017
16-18 maj, Linköping

BRAND- OCH RÄDDNINGSDAGARNA
23-24 augusti, Revinge

SKADEPLATS 2017
26-28 september, Helsingborg

.....
Har du ett evenemang som du vill ska synas i kalendariet
eller en intressant nyhet?
Kontakta oss på chefredaktor@firefighters.se

SITS Insatsteam Skogsbrand



SITS saluför all utrustning för mark- & skogsbränder. Vi använder själva all den utrustningen som vi säljer när vi genomför naturvårdsbrändningar, så vi vet att den utrustning vi säljer är bra. I vårt sortiment finner Ni bland annat:

- Personlig skyddsutrustning • Strålrör
- Väderstationer • Slangarmaturer

SITS i Sverige AB | Tel. 0722- 50 62 06
www.sitsisverige.se | forsaljning@sitsisverige.se



SVENSKTILLVERKADE RÄDDNINGSDOCKOR, BRANDDOCKOR, VÄSKOR M.M



ARBETSMILJÖVÄNLIG BRANDFILT
Marknadens enda brandfilt som
inte innehåller glasfiber samt
andra miljöfarliga ämnen.



Elji Sport
MADE IN SWEDEN

Gesällgatan 1, 266 32 Munka Ljungby
Tel. +46 (0)431-43 13 20 E-post: info@eljisport.com

www.eljisport.com



FOTO: PATRICK PERSSON

KÄRNVERKSAMHETEN

VAD ÄR KÄRNVERKSAMHETEN inom räddningstjänsten? Frågar vi våra uppdragsgivare allmänheten får vi ett solklart svar. Räddningstjänsten räddar folk och släcker bränder. Ni med de röda bilarna. Med andra ord, kärnverksamheten är den operativa räddningstjänsten. Det verkar chefer och beslutsfattare på många håll inom räddningstjänsten, både lokalt och centralt (läs MSB, Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap) försöka förtränga. Varför har det blivit så? Jag har haft mina aningar men den som jag sett lyckats bäst att sätta ord på fenomenet och förklara det är professor Göran Arnqvist i en insändare i SvD 170202. Insändaren berör hela den offentliga verksamheten men stämmer så väl in på räddningstjänsten. Kortfattat menar insändarskribenten att flera offentliga verksamheter glidit från sin kärnverksamhet och att detta håller på att orsaka totalt haveri i dessa verksamheter. Chefer som saknar kunskap om kärnverksamheten tillsätts, ofta på politiska grunder, och kommer efter ett tag att uppfatta kärnverksamheten som ett störande moment. Istället lyfts underhållsfunktioner fram och görs till kärnverksamhet eftersom detta är något cheferna känner till och kan hantera.

I VÅR BRANSCH har vi också det fenomenet att vissa chefer som rekryteras har viss operativ erfarenhet, men måste svära politikerna evig lydnad för att få, och få behålla cheftjänsten. Det gör att de ibland tvingas genomföra beslut de vet är förödande för kärnverksamheten, men man vågar inte protestera. Genomför man inte besluten så blir man sparkad. Jag har tidigare berört detta i spalten.

VÅR BRANSCH UTGÖR ett lysande exempel på hur chefer och beslutsfattare försökt marginalisera kärnverksamheten. Det har märkts i påståenden som den klassiska "tre procent av vår arbetstid" syftande

till att det endast är den tid vi sysslar med operativ räddningstjänst. Det har märkts när man försöker "omskola" operativa brandmän till informatörer o.s.v.

DET MÄRKS TYDLIGT på personalfördelningen när man ser tillbaka. Jag kan ta min egen kår som exempel på detta. När jag började 1982 fanns det en uttryckande vaktstyrka på heltid på ca 17 man. Det vi kallar dagtidspersonal, dvs i stödfunktioner fanns ungefär lika mycket personal. 2017 kan jag konstatera att dagtidspersonalen ökat rejält till över 80-talet tjänster medan uttryckningsstyrkan är oförändrad i numerär (trots en befolkningsökning på ca 30 000).

DET MÄRKS OCKSÅ på många ställen när man ska göra lönesättningar. Det är fruktansvärt svårt att ge brandmän, både på hel och deltid, en skälig ersättning. Att höja månadslönen för administratörer och ekonomer med flera tusenlappar verkar dock inte vara några som helst problem. Informatörer och friskvårdskonsulter värderas högre lönemässigt än en insatsledare. I lönesättningen visar man kanske tydligast att stödfunktionerna värderas högre än kärnverksamheten.

DET MÄRKS TYDLIGT när man ska äska pengar till utbildning. Det är nästan omöjligt att få medel att skicka någon enstaka person till kurser i tung räddning, skogsbrand m.m. Det går däremot utmärkt att skicka samtliga styrkeledare på genusutbildning i flera dagar.

GIVETVIS FUNGERAR INTE det här i längden. Verksamheten går mot haveri. Kaoset kring RIB-avtalet är en logisk följd av det som beskrivits. Ska vi kunna vända detta måste kärnverksamheten lyftas fram och värderas mycket högre än vad som görs idag. Vi måste tillbaka till kärnverksamheten.

Ola Morin började arbeta vid Helsingborgs brandförsvär år 1982, och tjänstgör nu som insatsledare och kompetensutvecklare där. Han är medlem i BRF sedan år 2010.



OLA MORIN

stihl.se



STIHL MOTORSÅG MS 461 R

För räddningsinsatser och till brandbekämpning.

- Räddningskedja - tar sig snabbt igenom tak, väggar, plåt, säkerhetsglas etc.
- Skärdjupsbegränsare - ställ in exakt efter behov.

STIHL BRANDCHAPS FIREFIGHTER

Chaps, speciellt framtagna i samarbete med Räddningstjänsten.

- Sågskydd enligt EN 381, skyddsklass 2, design A.
- Spännen för enkel och snabb påtagning.
- Yttertyg i flamsäkert material.

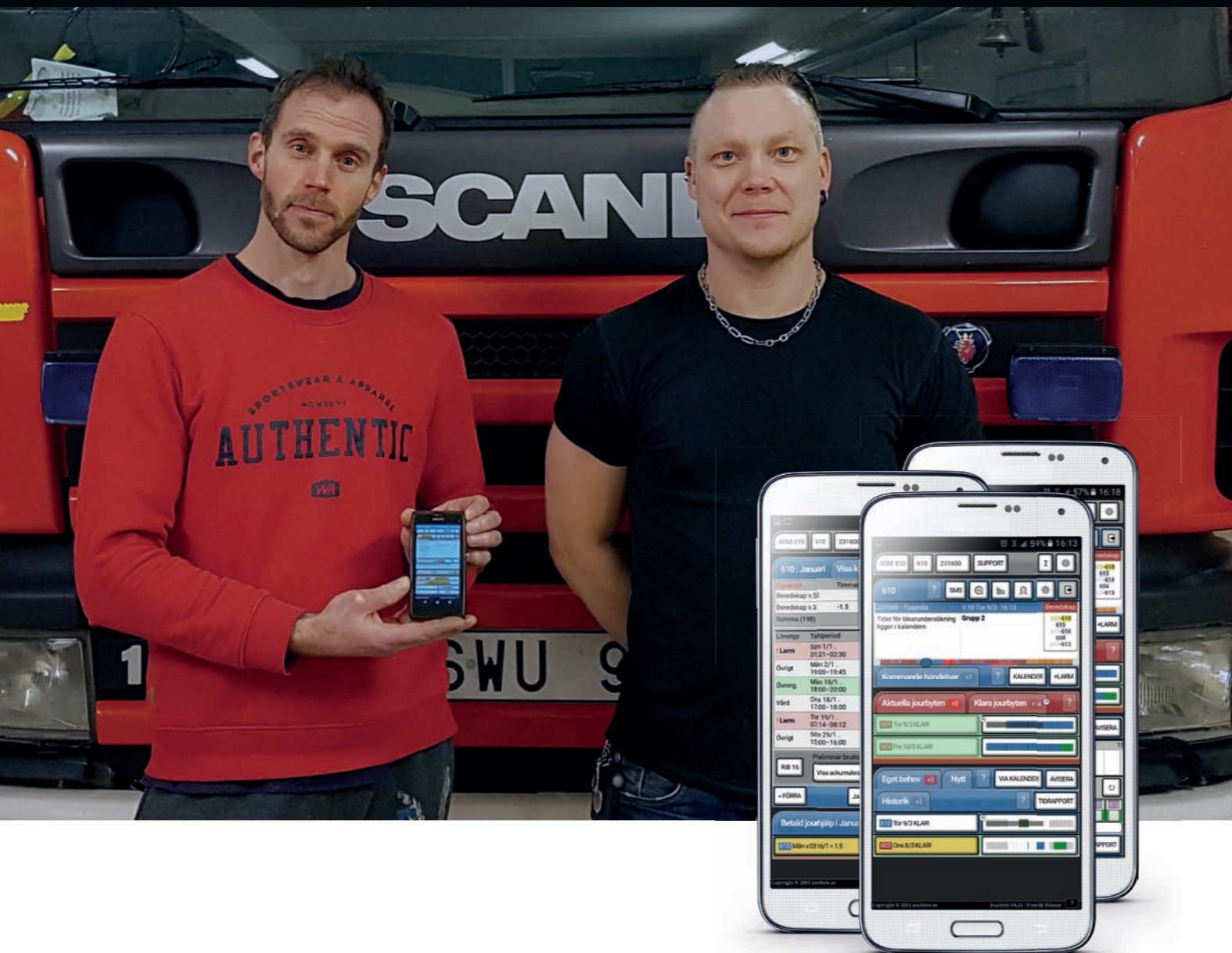


STIHL®

VIKING®

STIHL och VIKING säljs endast genom servande fackhandlare för att garantera kompetent rådgivning och personlig service.

STIHL®



Smarta appen Jourbyte:

ETT VERKTYG FÖR SVERIGES DELTIDSBRANDMÄN

En höstdag 2012 tröttnade Håkan Zetterholm, Kårchef Fjugesta, på att ringa runt till brandmännen, för att försöka få ihop beredskapen för en sjukvakans.

– Det är ett fasligt ringande och pusslande för att få ihop tider. En kan hjälpa till mellan 12.30 och 14 och en annan kan mellan 16 och 21. En tredje kan ta mellan 13 och 19... osv. Vem ska ta vad? Visst det viktigaste är att beredskapen hålls, men det blir ju även ekonomi inblandat, för de som kan hjälpa till.

Lös problemet, smidigt...

Håkan började fundera på hur man skulle kunna göra detta på ett bra och smidigt sätt, för alla parter. SMS-grupp? Nja, det funkar, men man kommer fortfarande ha bekymmer med alla olika tider. Dynamisk webbsida? Ja, men det är klart... alla sitter inte framför en dator. Webbapp, med sms-integrering? Ja, nu börjar det likna nåt.

Där började det hela. Tyvärr hade nog inte Håkan den

kunskap som behövdes för den typen av programmering. Jakten på en som ville ta sig an denna programmering började. Han insåg snabbt att det kommer bli en dyr historia och började tvivla på idén. Han pratade dock med killarna på stationen, om hur han tänkte. Då visade det sig att kunskapen fanns på stationen. Fredrik Nilsson kunde ju det där med programmering. Dom satte sig ner och började spåna på upplägg.

Under utveckling av bytesdelen i programmet förstod dom att detta kommer kunna utvecklas till ett komplett system för egentligen allt en deltid-/vårnstation behöver.

De började utveckla ett system för beredskapsbyten, oavsett anledning. Sen tillkom övningschema med påminnelser, tidrapporter, larmstatistik osv.

Vad gör detta system då?

Enkelt förklarar fungerar det så att den som behöver byte fyller i datum och tid. När man sedan skickar bytet, skickas en avisering ut till berörda. Behöver man hålla viss kompetens såsom förare, rökdykare osv, håller programmet reda på vilka som ska få aviseringen. De som sedan fått en avisering går in i appen och fyller i de tider man kan hjälpa till. Man behöver inte skriva eller så, allt baseras på klick, så det fungerar bra och smidigt på en smartphone eller dator.

I appen finns liknande funktioner för övningar, hälsokontroller, materialvård etc. Allt går att sätta aviseringar på, så att man vet att alla får samma information. Ansvariga kan lägga ut byten åt andra, tex vid sjukskrivning eller tjänstledighet. Den som lagt ut sitt behov, får aviseringar när bytet är klart eller om det finns luckor. Alla aviseringar sker via sms, och man kan då svara på smset för att hjälpa till. Man behöver alltså inte ha tillgång till varken smartphone eller dator, även om det underlättar att se allt framför sig. Men eftersom inte alla äger en smartphone, så måste systemet fungera även på en vanlig knapptelefon eller dator.

Många byter idag genom att skicka sms. Det är egentligen så detta fungerar också, men man får även en grafisk överblick, så det blir mycket enklare att se vad som händer. Man kommer ju åt systemet var man än är, bara man har mobil eller dator. Oavsett plattform.

Appen lägger automatiskt in allt i en lönerapport, som sedan signeras och skickas till administrativa avdelningen. De kan i sin tur sedan importera allt i sina löneprogram. Det finns alltså mycket tid att spara för alla inblandade. Och det minimerar risken för felskrivningar.

Utveckling sker ständigt och eftersom både Håkan och Fredrik jobbar som brandmän inom deltid, vet dom vad som behövs och vilka delar som ska anpassas för att få ett så enkelt men komplett system som möjligt. De har även

lättare, än någon utanför räddningstjänsten, att sätta sig in i andra stationers problem.

– Det är ju ett program som bara ska finnas där och underlätta för brandmännen. De ska inte behöva tänka på så mycket annat än sina räddningsuppdrag.

Detta program underlättar väldigt mycket, även för styrkeledare, övningsledare och stationschefer. Eftersom den mesta informationen skrivs automatiskt.

Räddningsförbundet Nerikes Brandkår har tittat ner med Håkan och tittat på fördelarna, sen bestämt sig för att köpa in detta till deras 16 deltidstationer och till deras löneavdelning. I deras fall såg man att det fanns åtskilliga timmar/år att spara för löneadministratören och för personalen ute på stationerna.

Per-Ove Staberyd, Brandchef på Nerikes Brandkår säger så här om appen:

– Verktöget underlättar för personalen att flexibelt kunna fullfölja sin beredskap på ett enklare vis. Utöver detta fungerar verktöget som ett redskap för självservice av lön samt att vi också får en bättre status av rådande beredskapsläge i förbundet vilket är till gagn för inre befäl.

Att mycket i verktöget sker automatisk är positivt, då vi sparar tid och minskar risken för felskrivningar. Vi får mycket gratis, då vi kan se statistik på larm, övningar etc.

Det går att testa appen, via en demo som man kan logga in på. Demon hittar man på: www.jourbyte.se

Arbetsmiljövänlig brandfilt.

Nu finns det äntligen en mycket slitstark och värmetålig brandfilt helt utan glasfiber. Detta är marknadens enda brandfilt som inte avger någon typ av hälsofarligt stoft samt är tillverkad i ett tvättat material som inte ändrar egenskaper efter ytterligare tvättar.

Finns på: www.eljisport.com





Spännande barnbok

OM BRANDUTRYCKNINGAR OCH KÖNSNORMER

Andreas Hasselberg är trött på könsstereotyperna – och tar ett steg för att förändra synen i sin nya barnbok Paradisa Pettersson rycker ut.

NÄR DET RINGER i brandlarmet på en brandstation i den allra största staden är det bråttom. Ett barn är instängt i en villa som brinner. Följ med när Paradisa och hennes kollegor sätter full fart och ser om de lyckas släcka elden och rädda barnet. En bok om spännande brandutryckning, men också en bok om normer och att vem som helst kan bli vad den vil, oavsett kön.

Paradisa Pettersson rycker ut ges ut av Idus förlag och går bland annat att köpa via deras hemsida: www.idusforlag.se



SNABBARE • EFFEKTIVARE • SÄKRARE
Tillsatsmedlet X-Fog det självklara valet för dig som värnar om miljön (EC50 test)

X-FOG®
X-Fog gör skillnad

Med X-Fog Utan X-Fog

ÅRETS SÄKERHETSLÖSNING
SECURITY AWARDS 2015

FirePro. Aerosolsläcksystem

- Räddningstjänst
- Elrum
- Båtar
- Motorrum
- Elskåp
- Traforum

FIRE SAFETY SOLUTIONS

Security Awards
Säkerhet

X-Fire AB Industrigatan 14A
511 62, Skene • www.x-fire.se

Richard Qvarfäll: 0705-895 367 • Ulf Bergh: 0705-895 340
Berndt Karlsson: 0705-895 347 • Torbjörn Herfors: 0705-895 368

10 maj kl. 11-18
11 maj kl. 09-13

MÄSSA FÖR BRAND- & RÄDDNINGSTRUSTNING

Föreningen Sveriges Brandbataljoner i Kalmar län inbjuder till en mässa för brand- & räddningsutrustning den 10-11 maj 2017 i Västervik. Vi kommer att hålla till på Gränsö Slott som ligger ca 4 km ifrån Västerviks stad och erbjuder en fantastisk miljö intill Östersjön.

Fri entré för samtliga besökare!
Läs mer på: www.westervik247.se

Klara utställare:

ALECOM AB	Cold Cut Systems AB	Miele Professional	Wennergren Maskin AB
Allgotech AB	Contal Security AB	MSB	Werma AB
BatteriGrossisten AB	Dafo Brand AB	Räddningstjänstens InköpsGuide	Westbay Trailers AB
Birepo ApS	Dräger Sverige AB	Sala Brand AB	Westervik 24/7
Brinab AB	Hultafors Group AB	Singi AB	Wexiödisk AB
Brissmans Brandredskap AB	Interspiro AB	Skyskol AB	X-Fire AB
Bronto Skylift AB	IntraRäddningstjänst	Svenska Brandslangfabriken AB	Zeziola släckmedel AB
Celab Communications AB	Korvmoppen	Utiken	

SBB
Föreningen Sveriges Brandbataljoner
KALMAR

Alldeles för intressant för att tacka nej till!

MAGNUS SJÖHOLM ÄR NY OMBUDSMAN PÅ BRF!

Dagens ljus såg han för första gången i Linköping, året var 1961.

Medans Magnus sov gott i barnvagnen på gräsmattan utanför flerfamiljshuset i Malmslätt så dånade pappa Robert förbi i lufthavet ovanför. Pappa Robert var vid den här tiden förste fältflygare vid F3, flygflottiljen i Linköping. Magnus pappa flög det anrika flygplanet J29, även känt som "tunnan" pga. sin något udda form.

AV MALMSLÄTT OCH LINKÖPING har Magnus endast vaga minnen. – Jag minns vissa saker och att jag hade kontakt med grannarna mittemot. Jag minns även att jag välte vagnen som lillebror sov i ute på gräsmattan. Farmor var på plats dagen till ära och skulle ta hand om mig och lillebrorsan. Jag var lite avundsjuk på honom för han fick all uppmärksamhet. Jag välte vagnen upp och ner när farmor inte såg. Det blev en rejäl utskällning ... jag var busig redan som liten säger Magnus, skrattandes!

– Av Östergötland är det annars Motala som satt mest spår i mig. Där bodde mormor och morfar och de kom att betyda väldigt mycket för mig under uppväxten.

Flyttlasset till Stockholm gick 1965. Pappa Robert hade omskolat sig till helikopterpilot och fått tjänst på F8 som låg i Barkarby. Kungsängen, 3,5 mil nordväst om Stockholm blev ny hemadress för familjen, Magnus var vid tiden 4 år och lillebror Stefan 1 år. Uppväxten var trygg och lilla Kungsängen var precis så där lagom stort, säger Magnus. Mamma Marie-Louise var som många andra mammor vid den här tiden hemmafru och tog hand om barn och hushåll när pappa Robert var borta och jobbade. Under hela uppväxten var Pappa Robert utstationerad till Gotland under veckorna, han flög flygvapnets räddningshelikopter "Boeing Vertol 107", eller "HKP 4" som den heter med militär beteckning, berättar Magnus.

– Mamma hade fullt upp med två busiga söner i veckorna, skrattar han!

Kungsängen byttes efter 9 år mot Bro.

– I Bro så träffade jag nya kompisar och med rätt ålder inne så väcktes intresset för motorcyklar, något som aldrig har släppt! På gatan dit familjen flyttade bodde en brandman och det var första gången som

jag tänkte på det där med brandman säger Magnus, jag var då 13 år. – den mannen skulle senare bli min chef på RiB-sidan berättar Magnus vidare.

Nya upplevelser, nya utmaningar

Efter gymnasiet och teknisk linje vad det dags för värnpliktstjänst 1982, kustjägarskolan bjöd på en ordentlig utmaning, både fysiskt och psykiskt. Hösten 1983 efter det att Magnus avslutat militärtjänsten så sökte han för första gången tjänst som deltidbrandman på brandstationen i Bro, Upplands-Bro Brandförsvaret. Han fick jobbet som deltidbrandman våren 1984.

Efter värnpliktstjänsten så sökte Magnus FN-tjänst. Det som gällde då var Cypern, året var 1984. Han blev uttagen och spenderade sex månader på Cypern, vinterbataljon. Tjänstledighet från räddningstjänsten,

– Jag var toknervös då jag skulle gå in till brandchefen och ansöka om ledighet skrattar Magnus, trots att jag visste att de var tvungna att ge mig ledigt! På Cypern blev jag, inte helt oväntat, brandansvarig i min pluton, berättar Magnus.

Väl hemma igen efter utflykten till Cypern så fortsatte det som förut med jobbet som deltidbrandman och med huvudanställningen på ett stort läkemedelsföretag. På Läkemedlemsföretaget gick jag den interna chefsutbildningen. Den utbildningen är det som gett mig allra mest kunskap vad gäller grundläggande ledarskap samt arbetsrätt. Det var först flera år efteråt som jag insåg hur otroligt bra den var och vilka fantastiska chefer vi hade i företaget. Det var nämligen cheferna som var föreläsare på kursen berättar Magnus. Kursen pågick till och från i ca ett år och

Magnus Sjöholm

Födelseår: 1961.

Utbildning: Teknisk linje, Räddningsinsats, Tillsyn A & B
Tidigare tjänster: Deltidsbrandman 17 år, Heltidsbrandman 13 år. Under åren som deltidbrandman: Försäljare byggmaterial, Byggnadsarbetare, Läkemedelsföretag

Bor: Åkersberga, norr om Stockholm

Familj: Sambo med Lotta som är marknads & försäljningschef inom hotell & konferens. Två vuxna döttrar och en vuxen bonusson, två barnbarn.

Fritidsintressen: Båt i Stockholms skärgård, motorcykel i solnedgången, skepp o'hoj brukar jag säga! Träning när andan faller på.

Livsmotto: Tror på människors inneboende kraft! Ska baralockas ut!

Oanad talang: Döttrarna säger att jag har onödigt torr humor!

sammantaget så här i efterhand så har de åren, under och efter satt stora spår i mig vad avser kunskap om relationer på arbetsplatser, ledarskap, att chefer måste vara trovärdiga, att behandla människor med respekt. Detta och den grundläggande arbetsrätt som kursen gav var väldigt bra, upplevelserna i det militära har även de bidragit i positiv mening vad gäller förmågan att kunna fungera i en grupp! säger Magnus.

Åren som deltidbrandman har även de gett mig väldigt mycket, det hann bli 17 år totalt, säger Magnus.

– Idag när jag möter deltidbrandmän från olika delar av landet och hör deras berättelser så vet jag direkt vad det handlar om! Att hela familjen blir inblandad i jobbet som deltidbrandman, att familjen får stå tillbaka i flera avseenden, att jobbet innebär ett försakande av just familjen! Allt det där är självupplevt säger Magnus, och jag behöver inte få det förklarat för mig!

– År 2004 tog jag sommarvikariat på heltiden och blev kvar där när sommaren var över. Jag var tidigt med i BRF men inte alls aktiv på något sätt säger Magnus. Jag insåg tidigt att vi måste vara med allihop om vi ska kunna åstadkomma något. Som jag minns det, under mina år på deltiden, så var vi med i BRF allihop, känslan är att så är det inte idag säger Magnus vidare.

Att jobba fackligt för BRF smög sig in i mitt huvud säger Magnus, mest för att jag insåg att det finns så väldigt mycket att göra men även för att det är oerhört intressant att få vara med och försöka påverka utvecklingen av yrket samt såklart att kunna hjälpa kollegor med olika sakfrågor.

Utveckling för BRF – framtiden?

Ja, det där är ju en komplex fråga, svarar Magnus.

– Vi får ju via massmedia veta att många fackförbund tappar medlemmar, men faktum är att BRF

fortfarande ökar i medlemsantal. Något rätt måste vi ju göra skrattar Magnus, eftersom vi får med fler och på sistone så har vi välkomnat många nya heltidsbrandmän till oss! BRF är ju det enda trovärdiga alternativet för Sveriges Brandmän säger Magnus

– Det som gäller är ju att jobba vidare med sakfrågorna som är viktiga för yrket, säger Magnus. Vi har exempelvis genom bland annat Anders Cederberg och Peter Berghs enträgna arbete med cancerfrågan äntligen fått cancer klassat som arbetskada för brandmän, det är ett gigantiskt genombrott säger Magnus.

Arbetet där fortsätter ju och tangerar ju arbetet med "friska brandmänskonceptet".

Andra arbetsområden som Magnus nämner är det internationella arbetet som bedrivs genom den europeiska sammanslagningen av Brandfack EFFUA (European Firefighter Union Alliance). BRF har förtroendeposter i den styrelsen och det är en viktig plattform för utbyte av erfarenheter och kontakter försäkrar han.

Vi har ett fortsatt arbete att göra vad gäller RiB-sidan och den situation vi har idag säger Magnus.

Det är en stor utmaning och där känns det som jag har god hjälp av mina år som deltidbrandman. Det sammanfaller också med den nedrustningstrend som jag tycker mig se inom räddningstjänsten. Den har pågått de senaste 15 åren och det verkar som att det fortsätter säger Magnus och ser bedrövat ut.

– Kommunerna har på många håll varierande problem med att bedriva räddningstjänst och jag tror att något måste göras åt huvudmannskapet! Kanske är det så att räddningstjänsten även framledes ska ligga på kommunernas ansvar, men att något måste tillföras för att förmågan ska bli bättre eller i alla fall stabil. Kan vara så att regioner är lösningen, men att kanske även andra lösningar måste prövas! Förstatligande av räddningstjänsten, ja kanske! Vi får se vad Inrikesminister Ygemans utredning kommer fram till när den presenteras sommaren 2018, säger Magnus avslutningsvis.

Tankar om arbetet som ombudsman.

Hur ser du på uppdraget som ombudsman för BRF?

– Jag känner mig ödmjuk inför uppgiften och behövde inte tänka jättelänge innan jag tackade ja till jobbet. Jag ser väldigt seriöst på uppdraget och ska försöka bidra med mina tankar och idéer för att försöka utveckla BRF med utgångspunkt från mitt uppdrag.

Utveckling säger du, vad är det du närmast tänker på då?

– BRF har distriktsombudsmän ute i landet, både på hel- och deltidssidan. Dessa är verkliga eldsjälarna, är jätteduktiga och lägger ner stort arbete i sina distrikt. De har den viktiga kontakten med lokalavdelningarna och hjälper till med det viktiga fackliga fotarbetet. Jag vill i första hand utveckla det arbetet och bygga ut distriktsombudsmanorganisationen. BRF är sina medlemmar och ska vara nära sina medlemmar. Vår

styrka ligger i att distriktsombudsmännen själva är brandmän. Det är en kollega som kommer ut till din brandstation för att informera, stötta och hjälpa och det borgar för att kunskapen om yrket redan finns där. Det ska vi bygga vidare på och redan nu så har vi en ny distriktsombudsman på väg in! Brandmannayrket är på väg in i en generationsväxling och behovet av utbildade brandmän har ökat! Vi ser det både på hel- och deltidssidan! Branschen är i behov av kunnig personal. Tidigare har svensk räddningstjänst varit bortskämd med att många sökt sig till brandmannayrket. Så ser det inte ut idag tyvärr och jag ser mig själv som en ambassadör för yrket då vi står inför en omfattande rekryteringsperiod. Vidare så behövs BRF för att påverka makten! Vi behöver utvärdera LSO och kommunernas förmåga att bedriva räddningstjänst. Vi behöver definitivt framföra åsikter angående framtida utbildning för brandmän, på både hel- och deltidssidan!

Regering och riksdag har fattat beslut om att återuppbygga totalförsvaret, i det resonemanget måste räddningstjänsten finnas med som den kanske viktigaste detaljen i kommunernas säkerhetsarbete, vi kan ju inte ha ett läge där försvaret rustar upp och räddningstjänsten rustar ner, säger Magnus! Slutligen så har vi massor att göra vad gäller arbetsmiljön för brandmännen i Sverige! Alltifrån hur kommunerna väljer att organisera sig med små enheter som en vanlig lösning, till arbetet med hot och våld mot brandmän såväl som mot all blåljuspersonal och slutligen arbete på väg. Tidigare har BRF haft en diskussion runt en yrkescertifiering av brandmannayrket, ja, det finns massor att göra och BRF har tidigare gjort, och kommer även i framtiden att göra skillnad för Sveriges brandmän.

Det låter positivt, har du några andra tankar vad gäller framtiden?

– Ja! Att fortsätta stötta lokalavdelningarna med kunskap. Med alltifrån arbetsrätt och fackligt arbete till att hjälpa till med goda råd vad gäller styrelsebildningar och även regionsbildningar. Som exempel så har BRF i Storstockholms Brandförsvaret och Brandkåren Attunda påbörjat en fusionsprocess och deras mål är att bilda en regionstyrelse för Stockholms län. Att få fler heltidsbrandmän som medlemmar hänger ihop med det där och sista tiden har det varit en positiv utveckling på just heltidssidan och där vill BRF fortsätta att visa att vi är en trovärdig hemvist för alla brandmän, både hel- och deltid.

Det verkar finnas mycket att göra i din roll som ny ombudsman, SFF önskar lycka till med ditt viktiga arbete!

– Tack!

■ TEXT: MIKAEL SVANBERG

Ombudsmannen HAR ORDET!

Ombudsmannen på BRF kommer i SFF under överskriften ovan framledes att återge goda exempel på fackligt arbete. Det kan vara både heltids- och deltidfrågor och det har hänt i närtid och härrör från olika delar av brandsverige. Ett medlemskap i Brandmännens riksförbund är ett ställningstagande för att man bryr sig om förmågan och arbetsmiljön i svensk räddningstjänst. Medlemskapet är också en försäkring som innebär att man får hjälp att säkerställa att man behandlas riktigt, sett både till de centrala avtalen och till de lokala avtalen som kompletterar.

HISTORIENA SOM ÅTERGES kommer från BRF's distriktsombudsmän som återfinns spridda över landet och som tillsammans med de lokala avdelningarna utgör grunden för det fackliga arbetet. Meningen är inte att hänga ut någon utan enbart för att dra lärdom. Här kommer två historier ur verkligheten:

Deltidsbrandmannen som inte fått korrekt semesterskadeutbetalning

Trots att RiB avtalet är gammalt och inte så omfattande uppstår det tvister ute i landet om vad som gäller i olika frågor. Ett exempel på ärenden som dyker upp är semesterskadeutbetalning till medlemmar som jobbar inom skolans värld. De har lång ledighet och de första 45 dagarna räknas som semester. Under hela den perioden har man rätt till semesterskadeutbetalning om man inte kunnat beviljas ledigt. Skadeutbetalning utgår för egna beredskapspass enligt det schema som råder på stationen.

I februari -2017 avgjordes ett sådant här ärende där en av våra medlemmar felaktigt under en lång tid fått utbetalt endast en veckas skadeutbetalning per år. Resultatet av förhandlingen blev att kollegan fick 43 050 kr retroaktivt lön utbetalt den 25/2-2017.

En lönefordran som är ostridig, preskriberas enligt allmänna preskriptionslagen först efter tio år och det innebär att har fel begåtts så blir det med tiden betydande belopp. En del räddningstjänster har haft fel syn på semesterskadeutbetalning och betalat ut för maximalt en vecka per år. Detta är ett felaktigt tolkande av avtalet och det går att rätta till misstaget i efterhand.

• Vid treveckors schema infaller matematiskt två egna veckor var tredje år där rätt till skadeutbetalning föreligger.

• För personer med längre semesterperiod än fyra veckor kan det ofta handla om tre veckor per år.

Även om RiB-avtalet nu ändras fr.o.m. 2017-05-01 så kan man ändå rätta till gamla misstag.

Ett medlemskap i BRF har som sagt många värden och att driva frågor är också ett sätt att utbilda arbetsgivarna. I vår värld har mycket skett slentrianmässigt och i detta ärende som i många andra som drivs finns inget uppsåt att vara ond. Misstag beror oftast på okunnighet och på att man gör som man alltid har gjort.

www.brandfacket.se/nyheter/semesterfragor/

Heltidsbrandmannen som fick en skuld till sin arbetsgivare!

En medlem i BRF bestämde sig efter en tids sjukskrivning att säga upp sig från sin anställning som heltidsbrandman. Uppsägningen lämnades in i slutet av 2015.

I juni 2016 återkom plötsligt den forna arbetsgivaren med ett krav på medlemmen. Kravet uppgick till ca 10 000 kr. Arbetsgivaren hävdade här att det fanns en oreglerad löneskuld som skulle uppstått i samband med avslutandet av vår medlems tjänst, dvs i slutet av 2015. Medlemmen bad att få detta bättre förklarat för sig då han innan sin uppsägning inte uppburit lön på över ett år. Arbetsgivaren skickade därför i juni 2016 lönelistor till medlemmen som bevis för skulden. Då det var svårt att tyda dessa så ställde han frågor men fick inga svar. I slutet av oktober 2016 återkom dock arbetsgivaren med kravet ännu en gång samt att detta måste vara reglerat innan utgången av 2016, i samband med detta framfördes även ett hot om indrivning via kronofogden.

Medlemmen tog kontakt med BRF som efter att ha fått historien klarlagd, bestred innehållet i kravet. Till hjälp med bedömningen i saken så åberopades domar i AD. Domar i AD blir rättspraxis och i detta fallet är därför följande text från liknande fall applicerbar;

Enligt rättspraxis från AD uttalas att arbetsgivaren dröjt för länge med att korrigera en överkompensation av lönen när man dröjt mellan nio månader till drygt ett år. Vidare, om arbetstagaren vare sig insett eller borde ha insett att lönen var felaktig och inrättat sig efter betalningen genom att förbruka pengarna, föreligger enligt AD inte någon återbetalningsskyldighet alls.

Arbetsgivaren har alltså, trots att medlemmen ställt frågan, inte inom rimlig tid påvisat vad som låg bakom den uppkomna skulden, bara att den existerade och skulle återbetalas. Då för lång tid hade gått, med hänvisning till tidigare mål i AD, valde därför arbetsgivaren efter viss skriftväxling att avskrivna hela skulden.

Är du osäker på om du har behandlats rätt i någon specifik fråga, eller har du kanske en fråga som du behöver hjälp med att driva? Ring då vårt kansli på: 08-722 34 80 eller via mail: kansli@brandfacket.se



I väntan på att övningslarmet ska kallas ut.



"Filesjön - var ligger den?"

Islivräddning i HOVDALA, HÄSSLEHOLM

Övning X - en hemlig novemberövning. Eller, JAG var ju redo inför dagens äventyr, eftersom jag givetvis rekat innan, det vill säga korsförhört övningsledarna Daniel och Christian. Fotografen har som mål att vara så väl förberedd som möjligt, särskilt vad gäller viktiga saker som hur mycket kläder fotografen behöver ha på sig för att inte frysa sönder.

Grupp 4 däremot (idag Per, Mattias, Lasse, Jonatan, Johan och Roger), var väldans ovetande om vilka provningar de skulle utsättas för. Det var därmed en tämligen spänd väntan på stationen innan larmet kallades ut.

DOCK VAR DET INTE BARA den övande styrkan som blev överraskad under dagen. Övningsledarna hade inte riktigt räknat med att Filesjön, dagens övningsplats, skulle vara totalfrusen. Livräddning är ju livräddning, oavsett under vilka omständigheter, men att behöva hugga upp is för att kunna välta ner dagens markörer i det iskalla vattnet ingick inte riktigt i den ursprungliga planeringen. Och varför en handfull ungdomar överhuvudtaget skulle vara ute och paddla kanot under rådande väderförhållanden är ju också högst osäkert. Men det var ju bara det gilla läget.

Markörerna ifråga kom från räddningsgymnasiet och jag är full av beundran över dessa ungdomar som alltså låg i det isiga vattnet tills räddningen anlände. Det hade troligen tagit mig en vecka i bastu för att kunna bli varm igen om jag utsatt mig själv för något liknande och det var ett av de tillfällen när jag är glad över att ha en uppgift som hindrar mig från att behöva slingra mig undan att ta del i knasiga övningar som exempelvis den här.

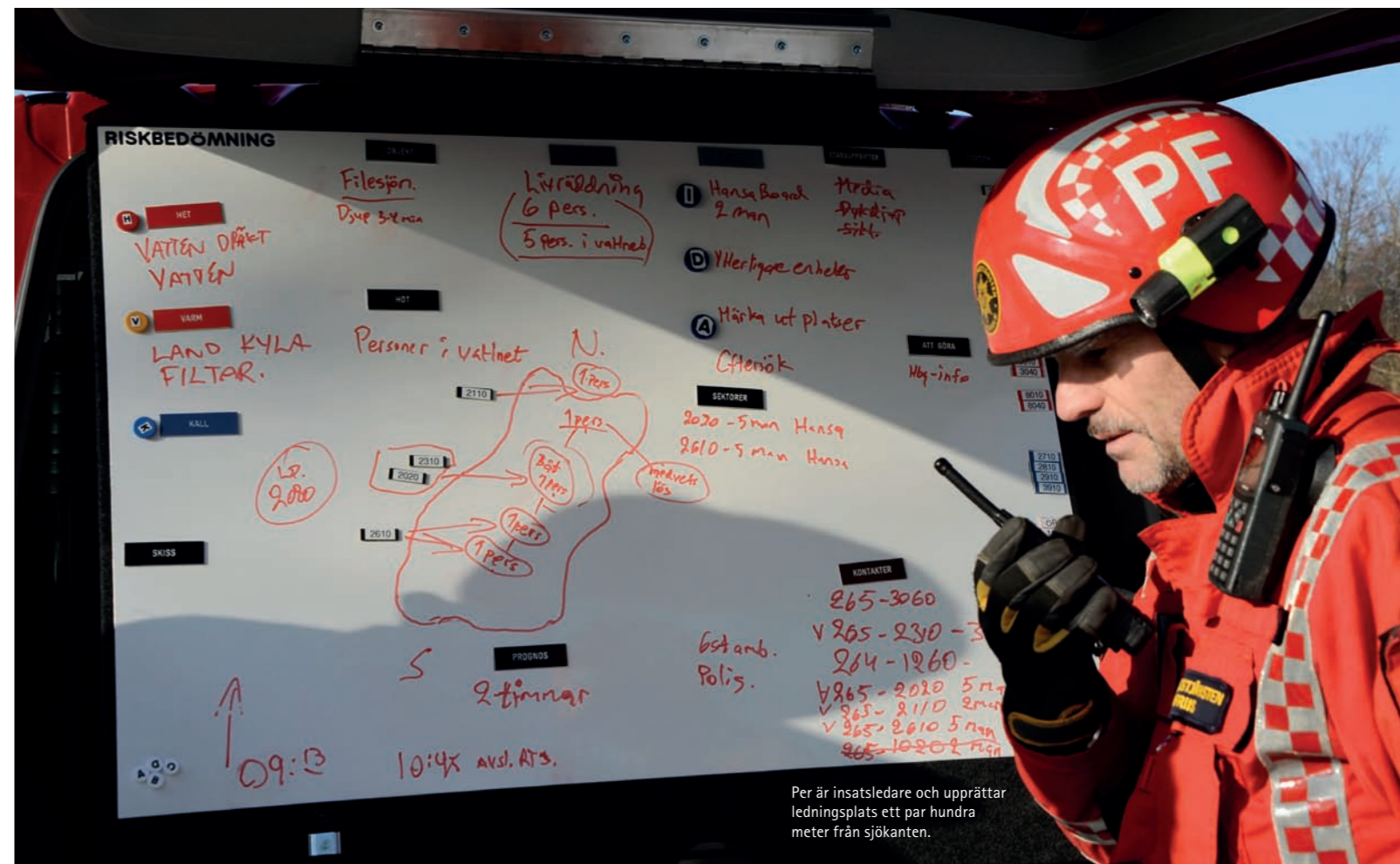
I alla fall, larmet kallas ut. Uppgifterna är knapphändiga och inte särskilt exakta: fem eller sex ungdomar i kanot och några i vattnet.

Per är Grupp 4:s insatsledare och kör därmed 2080 och jag tar vant rygg på honom. Vi är i vanlig ordning först ut medan styrkan kör släckbilen 2020. Filesjön, som vi ska till, ligger i närheten av Hovdala och enligt kartan verkar det knepigt att ta sig fram med fordon till sjön. Per stannar plötsligt bilen (fotografen inte beredd) och hoppar ur bilen när vi kör längs med sjön för att med kikare försöka skaffa sig mer kännedom om terrängen.

För att få bra bilder (givetvis) så kliver jag också ur och är så nära att klumpedunsigt totalhalka omkull på den isiga grusvägen att Bambi på hal is framstår som en graciös konståkningsprinsessa i jämförelse. Tack och lov var det ingen som såg detta. Och jag tänker inte erkänna något.

Efter några försök, och med mycket resonering med Christian (som låtsades vara SOS-operatör), så hittar vi fram och Per galopperar iväg över den snötäckta lilla åkern som leder ner till kanten på Filesjön. Jag tar det lugnt, med min näraomkullfallning nyss i åtanke, och konstaterar att jag inte behöver springa någonstans när det finns teleobjektiv.

Det hörs förtvivlade rop på hjälp från olika



Per är insatsledare och upprättar ledningsplats ett par hundra meter från sjökanten.



Johan och Mattias på väg ner till sjön med hansbrädan.



Fotografen springer ingenstans när det finns teleobjektiv - Per galopperar dock snabbt iväg när vi anländer till skådeplatsen.

Den första skadade tas upp ur vaken och bärgas i säkerhet av de båda brandmännen Johan och Mattias.





Jonatan och Roger kämpar och sliter med linan för att hjälpa till med att dra in de skadade ungdomarna.



Daniel är en av övningsledarna och blev lite överraskad på morgonen när han insåg att sjön frusit igen.



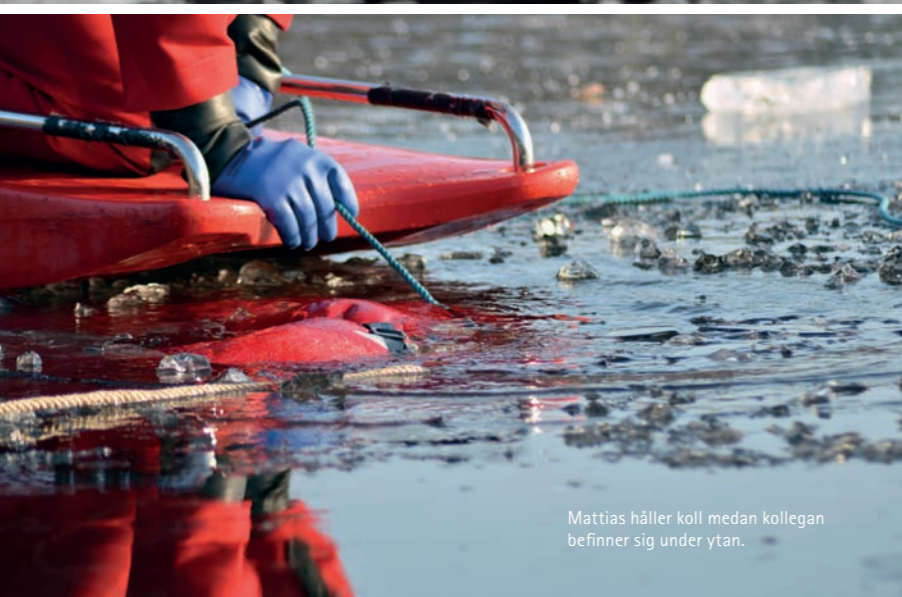
Mattias åter på väg ut på isen för att hämta in ännu en av de kanotpaddlande ungdomarna.



Med befarad nackskada hämtas den sista skadade in på hansabrädan.



Johan sekunden innan han dyker ner i det iskalla vattnet.



Mattias håller koll medan kollegan befinner sig under ytan.



Räddad!

riktningar och långt borta syns viftande armar från de ungdomar som ska ha trillat i vattnet. När brandmännen anländer organiseras insatsen vant och snabbt och det tar inte lång tid innan Mattias och Johan har bärgat i land markör nummer ett.

En av de kanotpaddlande ungdomarna befinner sig under isen (en orange övningsdocka såklart) och för Johan blir det till att dyka ner under ytan i vaken, under noggrann övervakning av Mattias, och dra upp "personen" till ytan.

Jag har svårt att föreställa mig känslan av att behöva ta sig ner under isen men Johan förklarar:

– Jag laddade precis innan jag dök under ytan, för jag visste att det skulle bli kallt. I övrigt var det dock bättre sikt än jag hade föreställt mig, men kallt.

Jag kan summera det där med att jag misstänker att han tyckte att det var kallt. Han klamrade sig åtminstone lite halvdesperat fast vid en varm mugg med kaffe en liten stund senare och såg inte ut att svettas direkt.

Övningsledaren Daniel delar med sig av lite tankar kring själva övningsupplägget:

– Tanken med den här typen av övning är att öva styrkan i någon typ av olycka som är så snarlik en skarp händelse som möjligt. Dels har styrkan ingen aning om vad de ska övas i, och de får också en mer organiserad övning. Övningarna har oftast levande markörer, i form utav elever från Brand och Räddning. Styrkan är också helt fränkopplad från larm, vilket innebär att en annan styrka åker på larm under övningstiden. Detta innebär bättre kvalitet på övningarna. Att sjön var frusen just den här dagen var inte så mycket att göra åt. Scenariot med kanoten kan man dock diskutera.

Dagens insatsledare Per fick frågan av mig hur han såg på insatsen.

– Övningar i detta formatet är bra för att träna helheten och även för att kunna träna befälen i sin normala roll. Att det innebär en "hemlig övning" kan vara bra ibland för att få in ett överraskningsmoment, men det är egentligen underordnat, eftersom det ändå är skadeplatsarbetet som är det viktigaste och att alla ser att organisation och struktur fungerar. De två viktigaste delarna är att det finns en tydlig skadeplatsorganisation och en klar riktning/målbild.

Frånsett att vi borde varit på plats lite snabbare, så flöt det på mycket bra efter att vi väl tagit oss till platsen. Lite synd att det frusit till så mycket, detta underlättade en hel del, enligt min uppfattning. Killarna gör alltid sitt yttersta och seriositet är vårt signum. I detta fallet då vi hade ett komplext skadepanorama i form av utspridda hjälpbehov, gäller det att jobba klokt och effektivt, för att korta tiden, vilket jag tycker att vi lyckades med.

Fotomässigt då, vad har fotografen att säga?

Jo, det var lite utmanande – mycket med tanke på att den här typen av övning var helt ny för mig. Jag har plåtat rökövningar, klättringsövningar, trafikolyckor och sådant – men vatten och is har det inte varit särskilt mycket av.

Ljuset var både fantastiskt och en pina. Det var dimma och rejält skarp novembersol den här morgonen och all räddning skedde givetvis i princip i motljus eftersom jag inte vågade mig så himla långt ut på isen då jag var väldigt osäker på om den skulle hålla. Hade varit förargligt om jag drattat ner i en vak liksom. Även om räddningen hade funnits nära till hands så tror jag inte att kamerorna (läs mina bebisar) hade uppskattat doppet.

Jag använde två kameror, båda Nikon D7000, med olika objektiv: ett lite längre teleobjektiv, 75-300 mm, och ett zoomobjektiv på 18-105 mm, för att få möjlighet till både närbilder och vidvinkelbilder som ju ger plats till att få med mycket i bilden.

Det var råkallt till att börja med. Min (säkert något komiska) uppenbarelse var den av en otymplig michelingubbe bestående av skidstrumpor, varma kängor, mössa neddragen över öronen, termojacka och termobyxor – jag har sett bilderna. De är inte smickrande. En skön novembersol lyckades dock värma lite grann efter en stund, kanske försökte vädrat gottgöra lite av de prövningar som det har utsatt mig för under alla räddningstjänstfotograferingar.

Som vanligt var det roligt och intressant att plåta räddningstjänst, alla nya situationer och alla genomtrevliga människor gör att det är svårt att tröttna. Grupp 4 i Hässleholm är dessutom ganska vana vid mig vid det här laget (stackars människor) och det märks väldigt tydligt, både vad gäller att de är extremt avslappnade trots kameraklickandet och på det faktum att de tar sig friheten att driva lite med mig emellanåt.

Då brukar jag le och med ett ytterst trevligt tonfall påtala att jag har massor av osmickrande bilder att publicera.

Och det märks att de inte helt fullt ut vågar lita på att jag faktiskt skämtar.

■ TEXT OCH BILD: ASA BRORSSON



Se fler av Åsas bilder på:
WWW.NSK.SE/FOTOBLOGGEN



Jannike Rickardsson

Ålder: Fyller 27 i sommar.
Familj: Sambo och tre jakthundar.
Fritidsintressen: Jakt, träning, vara ute i naturen, matlagning och att umgås med familj och vänner.



Brand- och räddningsdagarna

Välkommen till en två dagars fortbildning som ger dig möjlighet att uppdatera och fördjupa dina tidigare kunskaper inom olika områden inom räddningsinsats. Du får möjlighet att lära dig och prova på nya metoder, tekniker och utrustning.

Tid och plats: 23–24 augusti 2017 i Revinge.
Sista anmälningdag: 9 juni 2017.

AAR – After Action Review

Välkommen att ta del av webbutbildningen After action review, AAR, en dialogmetod för utvärdering och lärande efter insats och övning.

Kursen finns på www.msb.se/utbildning under Alla kurser A–Ö.

Läs om fler aktuella kurser och anmäl dig på:
www.msb.se/utbildning



Deltidsbrandman i Lönsboda MED SIKTET INSTÄLLT PÅ SMO

– Jag trodde inte att det var något för mig. Så säger Jannike Rickardsson, numera deltid-brandman hos Räddningstjänsten i Osby kommun, med placering i Lönsboda.

HON BERÄTTAR ATT YRKET VISSERLIGEN verkade intressant men att hon inte trodde att hon skulle klara av det och hon skrattar högt vid minnet. Men när hon fick veta att det redan arbetade en kvinnlig brandman i Lönsboda så bestämde hon sig för att söka.

–Jag har haft deltidbrandmannayrket som dröm länge men inte riktigt vågat ta tag i det - inte ens min sambo visste något förrän jag berättade att jag skulle gå på ett informationsmöte i Osby i augusti 2015.

Efter mötet var jag fast - jag skulle bli brandman och det har ju gått bra hittills.

Därefter var det dags för testerna. Hon säger att hon inte tränade något extra inför detta – det värsta var snarare den nervösa väntan mellan de olika momenten. Men allt gick vägen och i november skrev hon så på anställningspappren och sedan har det rullat på – just nu är det enda som återstår att fixa C-körkortet.

Jannike berättar att sambon Pierres initiala

reaktion över hennes yrkesval var lite chockad men ändå positiv.

– Han hade ändå inte kunnat få mig att ändra mig!

Hon säger att det har funkade bra hemma, även om det var ovant och nytt i början. Hon har beredskap åtminstone var fjärde vecka, de har kommit in i rutinerna och hon tycker inte att privatlivet blir lidande. Sambon är dessutom eftersöksjägare så viss erfarenhet av att vara beredd att åka hemifrån på obekväma tider fanns redan.

– Han jobbar dagtid och jag jobbar både kväll och helger. Häromnatten kom vi båda hem klockan 03.30... Kan ju tillägga att det har hänt att jag har åkt på larm under natten och att Pierre inte trott på att jag varit iväg, han har inte märkt något.

Hon beskriver sina tankar om brandmannayrket innan hon började, att hon trodde att man som brandman skulle vara tvungen att klara av mer helt själv.

–Men jag har insett att det är gruppen som är viktig. Jag trodde att min storlek och styrka, eller frånvaron av styrka jämfört med män, skulle göra jobbet

mycket svårare och tyngre för mig än för dem. Och visst, så är det i vissa fall men oftast klarar jag av alla utmaningar och vissa saker är jag bättre på. Till exempel tar jag mig smidigare in i bilar vid trafikolyckor, jag tar inte så stor plats i hävaren, jag är snabb, kan hålla en låg och bra position vid rökdykning och har en fördel när det gäller att krypa in i små utrymmen. Dessutom trodde jag att man skulle kunna en massa saker om teknik och motorer men jag har märkt att är man bara intresserad så lär man sig allt eftersom.

Hon återkommer hela tiden till önskan efter utmaningar och att lära sig nya saker.

- Jag hade till exempel aldrig använt motorsåg innan jag gick den utbildningen, nu vill jag ha egen mark och motorsåg så att jag kan säga...

Jannikes reflektioner kring sitt yrkesval är många. Och helt vanligt mänskliga. Hon berättar att hon ibland tvivlar på sig själv och sin förmåga men att hon trots allt inte stött på något som begränsar henne. Möjligen just för stunden men att hon sedan bara jobbat vidare och tagit sig runt problemet. De tvivel hon i början kände över sin fysiska kapacitet har släppt och det tackar hon sina kollegor för.

-Jag känner inte att något av det som jag har varit med om än så länge har varit så pass jobbigt att jag inte skulle klara av det, varken under tiden eller efteråt när allt egentligen kommer över en.

Rökdykarveckan i Hässleholm i april förra året beskriver hon som en tuff upplevelse där hon fick känna på både stress och press. Hur hon kände sig osäker och oerfaren men att hon efter den utbildningen, och det faktum att hon direkt efteråt tog en ordinarie plats i Grupp A i Lönsboda, har gjort att hon vuxit enormt mycket.

- Jag har bättre självförtroende, självinsikt och tillit. Jag vågar mycket mer, vågar ta för mig, ställa frågor och be om hjälp - och då blir ju jobbet mycket lättare.

Sin första vecka som ordinarie i gruppen sattes hon på prov med ganska många larm - bland annat en trafikolycka där en buss och personbil frontalkrockat och en rejäl markbrand som sysselsatte styrkor från flera räddningstjänster i många timmar.

Grupp A:s styrkeledare Pierre Lindqvist är påtagligt nöjd med gruppens senaste tillskott.

-Jannike har övat med oss sedan starten i november 2015 och har varit väldigt framåt från början och hon är mycket lärtärd och målmedveten. Hon tar för sig när det är övning och det kommer man långt med - att vilja är en väldigt bra egenskap. Hon har också snabbt hittat sin roll i gruppen och tillför glädje i de flesta lägen. Jag tror faktiskt att alla grupper skulle må bra av en kvinnlig brandman - det finns många situationer där det kan vara bättre med en kvinnlig kontakt än att bara träffa på en grupp män på en skadeplats, säger han.

Men vad var det med räddningstjänsten som lockade Jannike från början då?

- För att jag vill jobba med något viktigt och göra nytta och jag vill arbeta både för och med människor, så vad är då bättre än räddningstjänsten? Det var också mycket gemenskapen som lockade och det där med att vara en del av en grupp. Brandmansrollen kräver ju både fysisk och psykisk styrka och det passar mig som gärna vill ha utmaningar.

Hon tycker att det är synd att inte fler söker sig till räddningstjänstbranschen.

- Prova - gå på magkänslan. Känns det rätt och om man verkligen vill så går det!

Jannike har sin huvudanställning hos samhällets lokala Ica-butik och får ofta höra av kunderna hur bra det är att räddningstjänsten finns i byn. Brandmännen i Lönsboda åker på en hel del IVPA-larm och Jannike berättar att det händer att folk kommer fram till henne i affären och vill prata.

- Jag säger ju aldrig något förrän de själva kommer fram och vill berätta hur det gick eller hur det kändes. Många tycker nog om att träffa en efteråt och prata lite om det som har hänt.

Erfarenheten från många sjukvårdslarm avspeglas tydligt i Jannikes engagemang.

- Jag har ju märkt hur viktigt det är att vi brandmän finns, men särskilt med tanke på IVPA. Alla larm är kanske inte allvarliga men bara att vi finns där i väntan på ambulansen lugnar många människor och skapar trygghet och tillit till systemet. Ibland tycker jag ju att det tar tid innan vi är på plats så tänk då ytterligare den väntan det tar innan ambulansen kommer - handlar det om hjärtstopp eller andra allvarliga tillstånd så hade inte många haft en chans att överleva om inte vi funnits, konstaterar hon.

För att ge lite bakgrund kan nämnas att Räddningstjänsten i Osby kommun under 2016 hade ungefär 516 ärenden och Lönsboda svarade för 225 av dessa. En stor del, närmare bestämt 162 stycken, var IVPA-larm.

Men framtiden då? På gymnasiet gick Jannike samhällsvetarprogrammet, påbörjade en socionomutbildning direkt efteråt men ångrade sig. Hon har haft tankar på att bli polis men inte heller det har känts hundra procentigt rätt. Nu siktar hon istället på en framtid inom räddningstjänsten -som brandman på heltid och hon har för avsikt att söka SMO nu i vår.

-Jag vill göra detta mer! Jag vill åka på fler larm och lära mig mer om yrket - just nu känns det bara som om jag har skrapat på ytan. Som heltidare tror jag att det blir lättare att komma in i yrkesrollen. Nu är jag lite mitt emellan och min huvudanställning måste gå före tyvärr.

■ TEXT OCH BILD: ÅSA BRORSSON



Just nu är det stationen i Lönsboda som gäller men i framtiden satsar Jannike på en karriär som heltidare.



Första gången i rökdykarutrustningen - varm rökövning i Revinge våren 2016 och här stöttas hon av gruppkollegan Rolle.



HÄR ÄR CONTAINRARNA som räddar liv

I Sundsvall har man mer än 30 medarbetare som dygnet runt står beredda att rycka in. De får vare sig lön eller fikaraster – och är gjorda av stål, tonvis med stål. Här är Medelpads unika satsning på containrar.

I MEDELPAD ÄR AVSTÄNDEN långa och när som helst kan det hända saker i oljehamnen, vattenkraftverken eller inträffa skogsbränder eller översvämningar.

Lösningen? Containrar som står färdiga för utryckning med komplett, och specialiserad, utrustning för det aktuella uppdraget.

Det senaste tillskottet av specialutrustade containrar är två stycken för översvämningar.

– Till en början var det bara en idé eftersom vi såg ett behov av att kunna hantera plötsliga och akuta översvämningar, säger Mats Bergmark, chef för förebyggande avdelningen vid räddningstjänsten i Sundsvall.

– Ett av skälen till att vi gjort satsningen är klimatperspektivet. Risken för både bränder och översvämningar kommer att öka under de kommande decennierna. Därför är det bra att hålla jämna steg med klimatet och ha utrustningen redan innan.

Satsningen på containrar gör att man nu snabbt kan anpassa sig efter olika typer av händelser.

– Det här gör att vi kan ha en tankbil ena stunden och en kembekämparbil i den nästa, säger Mats Bergmark. Vi byter helt enkelt utrustning på någon av våra bilar.

Räddningstjänsten har sju egna lastväxlarbilar och ett drygt 30-tal olika containrar med utrustning som täcker in de flesta situationer.

– Vi har bland annat flera miljö- och kemcontainrar, olika tankar, containrar för stor skadeplats, SMC-containers för oljecisternbränder, rökskyddscontainer samt flera containrar för skogsbränder.

Tjänar ni mycket tid på att använda containrarna?

– Inte när det gäller själva utryckningen. Men vi får ut allt på en gång, det sparar tid.

För två år sedan gjorde man sin hittills största container-satsning, två specialbyggda containrar med översvämningssutrustning.

– Vi åkte runt och diskuterade med andra förvaltningar och kommunala bolag och lyckades sälja in idén, säger Mats Bergmark.

– De nappade och vi började bygga upp våra två översvämningsscontainrar och fylla dem med innehåll.

Den ena containern är fylld med pumpar, slangar och teknisk utrustning, den andra innehåller totalt 500 meter vattenbarriärer.

I början av 2000-talet upplevde Medelpad och Sundsvall upprepade allvarliga översvämningar.

– Värst var det hösten 2001 vilket till och med uppmärksammades i internationell media, säger Mats Bergmark.

Anledningen till de många översvämningarna är de båda älvarna Indalsälven och Ljungan som periodvis går över sina bräddar.

I Sundsvall har man problem med sluttningar eftersom staden ligger vid två berg.

– När skyfallen kommer blir det mycket rinnande vatten längs gator och ner i källare, säger Mats Bergmark.

Eftersom det vid plötsliga åskskuror kommer stora mängder vatten mycket snabbt så går det inte att lägga ut förebyggande skyddsbarriärer kring hus och källare.



– I stället för att försöka stoppa vattnet helt bestämde vi oss för att prova ett litet nytt tänk och i stället styra vattenflödena.

Vid ett stort test körde man ut flera stora pumpar och skapade ett konstgjort skyfall. Man provade sedan en rad olika barriärer.

– De två barriärerna som var snabbast och som vi tyckte var bäst testet finns nu i containern.

Hur ofta har ni haft användning av de här nya översvämningsscontainrarna?

– Vi har varit ute en fyra-fem gånger med den utrustningen. Det vanligaste hittills har inte varit skyfall eller stora översvämningar utan vattenläckor.

Är det mycket av utrustningen som kräver specialkunskaper?

– Egentligen inte men man måste ju känna till grejerna. Där finns till exempel ett hydrauliskt

specialverktyg som vi använder för att snabbt kunna klämma ihop en vattenledning och strypa flödet.

Hur ofta övar ni?

– Relativt mycket, vi kör även en övningsvecka en gång per år med alla skift.

Hur stort har intresset varit från andra räddningstjänster?

– Det har varit några stycken som hört av sig, framför allt från ställen som varit med om stora översvämningar. Försäkringsbolaget Länsförsäkringar har också varit här och tittat, säger Mats Bergmark.

■ TEXT: MIKAEL JÄGERBRAND



- A** • Skyddsutrustning, stövlar, vadarstövlar, regnkläder, mm.
- B** • Dörrproppar • Brunnsproppar. • Engångsläns.
• 50 m3 bassäng och 1 m3 kärl.
- C** • Elverk i olika storlek, elkablar och fördelning.
• Hydraulverktyg för att nypa ihop en vattenledning.
• Spadar, verktyg, elverktyg, fogs-kum, stegar, belysning, mm.
- D** • Barriärer för att styra vattenflöden.
- E** • Flytbojar till pumpar.
- F** • Vattendammsugare och skrapor.
- G** • Plywoods-kivor, plast, pressningar, etc. • 3 elfläktar för ventilation av underjordsanläggningar och berggrum, inklusive plasttuber med styrning vid utblåset.
- H** • Barriärer för att styra vattenflöden.
- I** • 11 Pumpar (el och motordrivna) i olika storlek upp till 2500 l/min (42 l/s) med en sammanlagd kapacitet av 7200 l/min (120 l/s). Pumpar som tål att pumpa sand och småsten.
• Manschetter till pumpar för sugning av vatten på golv.
• Rör och slangar för avledning av vatten.

Här är alla containrar och flak:

- Översvämning (akut)
- Översvämning (barriärer)
- Stor skadeplats
- Skogsbrand (material)
- Skogsbrand (5 styck)
- Taksäkring-övning
- Miljöambulans
- Rökskydd
- Kem (2 styck)
- Kemövning
- Tung räddning
- SMC (7 styck)
- Oljeläns
- Maskinflak
- Tank (8 styck)
- Kranflak
- Maskinflak med 6-hjulning
- Tank med 6-hjulning
- Resurstank / skärsläckare

Fakta: Räddningstjänsten i Medelpad

Namn: Medelpads räddningstjänstförbud.

Bildades: 1990.

Medlemmar: Kommunerna Sundsvall, Timrå och Ånge (totalt 120 000 invånare).

Kostnad för översvämningsscontainrarna: ca 1 miljon kronor styck (samfinansierad med flera förvaltningar och kommunala bolag).



Övningsdockor för alla situationer!



KARNAG
www.karnag.se
08-630 10 00

Det finns en anledning till att vi alltid är på plats när det gäller.

I snart 40 år har vi ryckt ut tillsammans med er som jobbar ute i verkligheten. Vi vet att det är sekunder som räknas. Därför är det avgörande att vi ständigt utvecklar nya, effektiva varnings- och utryckningssystem så att inga hinder finns i vägen, när larmet går. Läs mer på standby.eu



STANDBY
When attention matters.



FOTO: PATRICK PERSSON

Så ska vi minska ARBETSOLYCKORNA PÅ OCH VID VÄG

Arbetsmiljöverket har kartlagt risker och föreslagit åtgärder för att öka säkerheten för dem som arbetar på och vid väg. Det gäller yrkesgrupper som drabbas av olyckor som kan leda till dödsfall eller allvarliga skador. Rapporten i samarbete med Trafikverket och Transportstyrelsen lämnas nu till regeringen med förslag till åtgärder.

Av totalt 34 omkomna i arbetet under 2015 var det 11 personer som omkom när de utförde sitt arbete på eller vid väg.

Lastbilschaufförer drabbas oftast

– De flesta dödsolyckor i arbetet på och vid väg har varit kollisions- och singelolyckor som drabbat arbetstagare som befunnit sig i fordon, säger Carl Axel Sundström, projektledare vid Arbetsmiljöverket. Arbetstagare som arbetar med transport, främst lastbilschaufförer, är de som drabbats mest av allvarliga arbetsolyckor och dödsfall i trafiken.

Flera yrkesgrupper som utför arbete på och vid väg utanför fordon drabbas också av dödsolyckor. Omgivande trafik medför stora risker att bli påkörd. Påkörningsolyckor drabbar flera olika yrkeskategorier

såsom vägarbetare, brandmän, miljöarbetare och lastbilschaufförer.

Åtgärdsförslag för ökad trafiksäkerhet

Åtgärdsförslagen har tagits fram utifrån analys av de arbetsolyckor på och vid väg som resulterat i dödsfall och i allvarliga personskador. Ett tydligt resultat är att trafikolyckor utgör en mycket stor andel av dessa. Därför inriktas de flesta förslagen mot åtgärder för ökad trafiksäkerhet.

– Rapporten presenterar ett antal punkter med förslag till åtgärder för att förebygga olyckor för arbetstagare på och vid väg, i och utanför fordon, säger Carl Axel Sundström. Dessa presenteras i kapitel 4: "Åtgärdsförslag - hur riskerna kan minskas."

Två övergripande åtgärdsförslag

Två övergripande åtgärdsförslag som var för sig innehåller många mer avgränsade åtgärder är:

- Fortsätta de insatser som görs inom nollvisionsarbetet för trafiksäkerhet och nysatsningen inom detta. Hastighetsefterlevnad, bältesanvändning och nykterhet är några av de s.k. indikatorer som prioriteras och följs upp periodiskt. Vägutformning med exempelvis mötesseparering och polisens trafikövervakning är ytterligare viktiga faktorer som ingår. Arbetsmiljöperspektivet bör uppmärksammas ytterligare i nollvisionsarbetet. Exempelvis som ett verktyg för förbättrad hastighetsefterlevnad bland dem som kör i arbetet.

- Intensifiera arbetet med trafiksäkerhet som arbetsmiljöfråga. Företag och organisationer ska ta sitt arbetsmiljöansvar och bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete där trafiksäkerhet ingår. För att få det att hända behöver trafiksäkerhet lyftas som en viktig aspekt i det systematiska arbetsmiljöarbetet samt vid upphandling och kravställning både vid inköp av fordon och vid inköp av tjänster där arbetstagare transporterar sig med ett fordon.

Uppdraget har utförts av Carl Axel Sundström, Sofia Palmgren och Gustav Sand Kanstrup på avdelningen för regler.

Läs rapporten: Olycksförebyggande åtgärder för arbetstagare som arbetar på eller vid väg.

Sverige- ledande på högtrycks- kompressorer



Bauer – professionell partner till Granzow sedan 1993

Vi på Granzow är en av Sveriges största leverantörer av kompressorer och luftbehandlingsutrustning med mer än 40 års erfarenhet och med en rikstäckande serviceorganisation.

Kvalitet och kunskap räddar liv

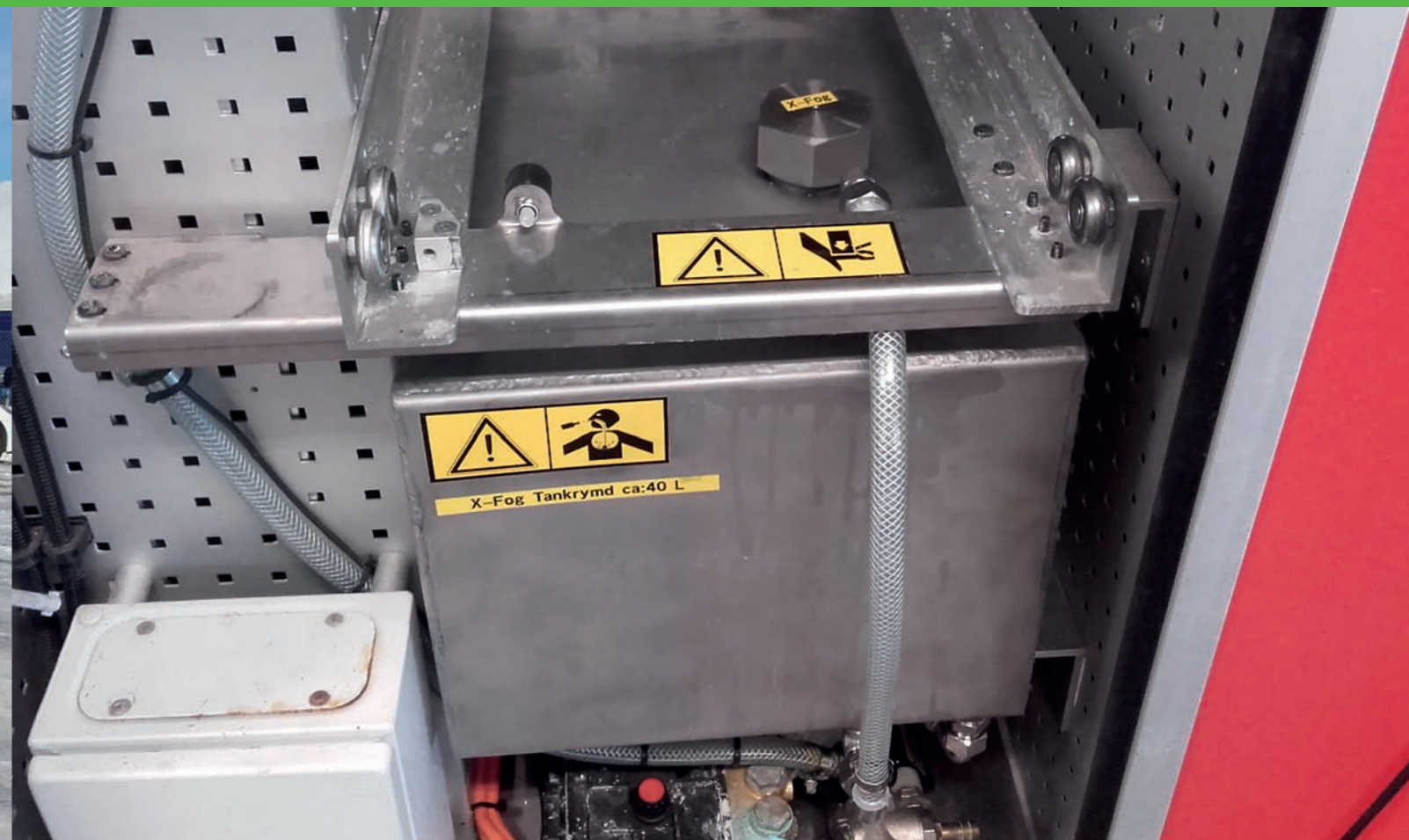
Genom ett nära samarbete med svenska brandförsvaret kan vi ge dig en rad exempel på olika lösningar anpassade för ditt behov. Kontakta oss så berättar vi mer!

GRANZOW

svensk tryckluftspartner

www.granzow.se • Tel 0171-478 000

"Granzow" reg. varumärke Granzow AB. © 2008



RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA KRONOBERG tänker på miljön

DE SENASTE ÅRENS uppmärksammade händelser kring släckning med skum som innehåller det miljöfarliga ämnet PFAS gjorde att jag började fundera på om det var möjligt och förändra detta.

Det Cafs system (ONE_SEVEN) som vi använder i Räddningstjänsten Östra Kronoberg har ett sådant skum, och att fortsätta att använda en sådan lösning håller inte i längden.

Örebro universitet har i samarbete med andra statliga myndigheter i ett forskningsprojekt utrett och testat de vanligast förekommande släckvätskorna och deras miljöpåverkan.

Utfallet av testerna var så tydliga att vi klart och tydligt kunde se risken för att orsaka skador på miljön med det släcksystemet vi hade.

Jag påbörjade samtal med räddningschefen Per Pettersson om mina planer och fick ett godkännande att fortsätta. Vi har ett CTD system monterat på ett annat släck/räddningsfordon där tillsatsmedlet X-FOG används med gott resultat.

Det går ju inte skrota ett system som har kostat en hel del pengar vid inköp eller att fortsätta använda det med negativa risker.

Därför tog jag efter mycket funderingar kontakt med Stig Christensen på Autokaross och Richard Qvarfell på X-Fire. Båda var med på noterna, då de varit med i testerna, och jag fick reda på att det gick att bygga om Cafs systemet enligt våra önskemål.

Ett par dagar efter att det hade varit utbildning på Lenhovda station där bilen är placerad kom det nya systemet till användning i begränsande syfte med bra resultat. Det har därefter varit i drift sedan den 31 januari 2017.

Jag tycker att det känns bra att Räddningstjänsten Östra Kronoberg är med och påverkar för en bättre miljö i framtiden.

■ TEXT: MICHAEL FOLEBY, BRANDMÄSTARE / ANSVARIG FÖR DRIFT OCH UNDERHÅLL



Inspire™ mask

Håll aldrig mer andan för ett friskt andetag

Friskluft är bra för att spara på luftförrådet, men att i all hast ansluta andningsventilen medför onödiga risker. För att säkerställa att masken aldrig fylls med rök, har vi installerat en friskluftslucka som låter dig ha andningsventilen ansluten hela tiden och ändå andas friskluft när du vill. Luckan öppnas med ett säkert tvåpunktsgrepp, och stängs med en enkel tryckning.

interspiro.com

INTERSPIRO
Keeps You Breathing



Lätt

	9		1				8	4
	4	6		9	7		1	2
5			4					
		8		4			9	5
1		4		2		7		6
6	7				1			8
4		5						1
			2		9			
	8	7			4	2		3

Medium

3				8				2
	2			7	3	4		
		5	1		2	7		9
4			2					
	9	2	3		8		1	4
	3				9			5
5								
				4				1
	6	1	8					7

Lösning för nr 1 2017:

5	7	4	8	2	9	3	6	1
3	6	8	1	5	7	2	9	4
9	1	2	4	3	6	7	8	5
6	4	7	3	1	5	9	2	8
2	8	3	6	9	4	5	1	7
1	9	5	2	7	8	4	3	6
8	3	9	7	4	1	6	5	2
4	2	1	5	6	3	8	7	9
7	5	6	9	8	2	1	4	3

5	9	7	1	8	2	6	3	4
2	8	6	3	4	9	7	5	1
4	1	3	6	5	7	2	8	9
7	5	4	2	9	8	3	1	6
8	6	9	7	1	3	5	4	2
3	2	1	4	6	5	9	7	8
9	4	2	5	3	1	8	6	7
6	3	8	9	7	4	1	2	5
1	7	5	8	2	6	4	9	3

Lösningen hittar du i nästa nummer.



659 :-



Ryggsäck Big Bear

Rejäl ryggsäck med Swedish Firefighters-tryck. Mjukt meshnät i ryggen för ökad ventilation. Sköna axelband. Höftbälte.
Material: 600D & 2-tone PVC
Storlek: B29 x D28 x H47 cm
Vikt: ca 890 gram
Volym: ca 30 liter
Färger: Svart/Orange

295 :-



Toiletbag

Necessär med tryck Swedish Firefighters. Praktisk och behändig necessär med många fickor och smarta lösningar. Totalt 10 fickor och två gummiband. Krok för upphängning.
Material: 300 denier ripstop / polyester med PU baksida.
Storlek: L22 x D8 x H25
Vikt: 210 gram
Volym: 4 liter

529 :-



Sportväska

Sportig väska med färgdetaljer i orange. Ett vävt Swedish Firefighters märke på höger sida. Rymliga fick. Smidig att bära med speciellt vadderat axel-skydd. Exklusiva metallclips med vridskyddade fästen. En rejäl och lagom stor sport- och fritidsväska.
Material: 600D polyester med PVC backning.
Storlek: 60 (l)x27(b)x30(h) cm.
Vikt: ca 990 gram.
Volym: ca 46 liter.
Färger: svart/orange

439 :-

Ryggsäck Porto

Sportig ryggsäck med trycket Swedish Firefighters. Reflexpasspoaler. Många småfickor med bl.a. dold säkerhetsficka och CD-ficka.
Material: 600 denier polyester med PVC-backning för ökad vattenresistens.
Storlek: B30 x D23 x H43 cm.
Vikt: ca 550 gram
Volym: ca 23 liter
Material: 600D polyester med PVC-backning.
Färger: Svart



Hos oss hittar du fräcka och snygga Swedish Firefighters-prylar. Fri frakt på alla varor!



POSTTIDNING B

Ev retur till:

Swedish Firefighters

Palmfeltsvägen 19

SE-121 62 Johanneshov

Dräger

Rätt Information vid rätt tidpunkt.

Dräger FPS® COM 5000

draeger.com



Följ oss på Facebook @DraegerFire

Dräger. Technology for Life®